

Bper Accordo su welfare e ricambio generazionale

» Bper definisce il ricambio generazionale, con 615 uscite su base volontaria, a fronte di 460 nuovi posti che, per una parte, riguarda stabilizzazioni. Allo stesso tempo è messo nero su bianco anche il premio aziendale (Vap) del 2024 che prevede 1.850 euro complessivi: 1.400 cash e 450 in welfare.

Per il ricambio generazionale si tratta di un'estensione dell'accordo firmato il 23 dicembre scorso. Nel dettaglio le 615 uscite saranno scaglionate nel corso del 2025. Oggi lavorano in tutte le aziende del gruppo che applicano il contratto Abi. Sono, peraltro, confermate tutte le condizioni della precedente in-

tesa e le garanzie in caso di modifiche al regime pensionistico. È poi concordata l'assunzione di 308 nuovi dipendenti a tempo indeterminato e la stabilizzazione di 152 che sono attualmente assunti con contratti di somministrazione e/o a tempo determinato.

Cooperative L'assemblea dei soci rinnova il Cda. Espansione al Centro Sud Colser, forte crescita nel 2023 Bazzini confermata presidente

» Si è concluso anche per Colser, cooperativa leader nel settore del facility management, il periodo assembleare che quest'anno ha avuto un'importanza particolare, sottolineata dalla straordinaria partecipazione dei numerosi soci. Non sono state infatti solo presentate le performance economiche del 2023, che attestano una società in salute, ma è stato rinnovato anche il Cda che ha confermato la Presidente Cristina Bazzini alla guida della cooperativa per il prossimo triennio.

Nel 2023 l'incremento del fatturato si attesta a 122,5 milioni (+3,3%), l'Ebitda è cresciuto a due cifre (+23,3%), bene anche il risultato operativo (+9,8%) confermando il trend degli ultimi anni su tutti gli indicatori di redditività.

Aumenta il numero di clienti, si consolida la presenza nel Centro Sud grazie anche alle numerose convenzioni attivate in particolare nella capitale (tra queste i Ministeri dell'Interno, del Lavoro e delle Imprese Made in Italy). La divisione Colser Log (logistica) registra l'incremento più significativo (+24,8%). I servizi di building management, coordinati dalla divisione Colser Tech, hanno registrato un buon incremento di volumi (+16,9%).

«Ci confermiamo solidi - commenta la presidente Bazzini - e un punto di riferimento importante per i nostri 5000 lavoratori e le loro famiglie. Per questo motivo dobbiamo prepararci ad affrontare un futuro che sembra essere complicato e che necessita di nuova linfa e sempre maggiori competenze. È importante innanzitutto preservare la visione e i valori fondanti della nostra realtà cooperativa, trasferendo questi ideali alle nuove generazioni. Per questo abbiamo dato vita nella nostra Colser Academy a un percorso dedicato anche alle figure junior che si apprestano a far parte del nostro

200 milioni

Il fatturato
Colser che quest'anno ha raggiunto complessivamente i 200 milioni di fatturato e conta circa 7000 soci e dipendenti.



Presidente
Cristina Bazzini è stata confermata anche per il prossimo triennio.

gruppo. Un progetto innovativo che quest'anno ha favorito l'inserimento nei team di lavoro di neolaureati».

Lo sviluppo futuro prevede non solo un piano di espansione dell'Area Centro-Sud, ma il potenziamento dei servizi su tutto il territorio nazionale con una particolare attenzione al settore privato e alla costante crescita delle divisioni Log e Tech. Importante anche il tema dell'innovazione, su cui è stato aperto un focus specifico interno all'or-

ganizzazione, volto a potenziare Colab, l'hub dedicato a trasformare le idee innovative. Poi la sostenibilità: un elemento cruciale di questa strategia è la trasparenza, che sarà assicurata attraverso il Bilancio di Sostenibilità. Ma la sostenibilità di Colser non si limita all'ambiente, abbraccia anche il benessere dei dipendenti e della comunità.

«Il nostro welfare aziendale compie dieci anni - aggiunge Cristina Bazzini -. Un progetto ambizioso che aveva l'o-

biiettivo di raggiungere tutti i nostri lavoratori su tutto il territorio nazionale. Ci abbiamo creduto e ora possiamo contare su un sistema di well-being interno strutturato, riconosciuto come progetto virtuoso soprattutto nell'ambito della cooperazione».

Un impegno, quello verso la cultura del benessere all'interno dell'azienda, che vede Colser tra le imprese promotrici del progetto «WellDone», un network di aziende del territorio di Parma (tra cui Chiesi, Davines, Barilla, Pizzarotti, Parmacotto, GSK, Corte Parma) che aspirano al miglioramento della qualità della vita dei propri collaboratori e delle comunità in cui vivono.

Questo lungo periodo assembleare ha coinvolto l'intero Gruppo: si sono tenute anche le assemblee di Salta-tempo e di Auroradomus, quest'ultima alle prese con il rinnovo del Cda che ha confermato Marina Morelli presidente.

Redentore: il 20 e 21 Il Prosciutto di Parma protagonista a Venezia

» Il Consorzio del Prosciutto di Parma sarà presente quest'anno a Venezia alla Festa del Redentore da oltre 400 anni la celebrazione più sentita dai veneziani.

Sabato 20 e domenica 21 luglio un'ampia area della Pescheria di Rialto, edificio iconico e cuore del Mercato di Rialto, sarà personalizzata a tema Prosciutto di Parma e ospiterà attività di intrattenimento e degustazione aperte a tutti. In questo spazio i visitatori potranno assaggiare

il Prosciutto di Parma sia al naturale che in abbinamento, assistere alle creazioni di un artista esperto in



Prosciutto in Laguna
Tra le attività del Consorzio a Venezia anche un vaporetto brandizzato.

live sketching, lasciarsi trasportare dall'accompagnamento musicale di Dj set ed esibizioni live, ma anche condividere un ricordo social con un photobooth dedicato.

Celebrata ogni anno la terza domenica di luglio per ricordare la liberazione della città dalla peste nel 1577, la Festa Famosissima - com'è anche conosciuta la Festa del Redentore - attira decine di migliaia di persone, tra turisti e veneziani.

Alla partnership con la Festa del Redentore si uniscono altre attività di valorizzazione del Prosciutto di Parma nella città di Venezia, sia in locali che esalteranno il prodotto nel momento dell'aperitivo, che con uno speciale vaporetto totalmente brandizzato Parma presente in laguna per tutto luglio.

«L'incontro tra il Prosciutto di Parma e le tradizioni e la cultura di questa città unica - commenta Alessandro Utini, presidente del Consorzio - siamo certi che potrà creare suggestioni di grande valore, sempre all'insegna della distintività e dell'eccellenza».

Ance ER Recuperati i livelli pre-crisi, investimenti 2023 +6% Pnrr, 600 mln di lavori a rischio

» **Bologna** Nel 2023 le costruzioni in Emilia-Romagna hanno registrato un aumento del 6% degli investimenti, la miglior performance tra le regioni italiane, riuscendo così a recuperare quasi del tutto il gap produttivo accumulato con la crisi economica iniziata nel 2008 che aveva portato il settore a perdere il 42%. Ma, complici la fine della cessione del credito e dello sconto in fattura, nel 2024 si prevede un calo del 7% nei livelli produttivi. È quanto emerge dagli scenari del settore edilizio regionale, presentati a Bologna da Ance Emilia-Romagna.

Si chiude un periodo di crescita iniziato nel 2016, inter-

-7%

Previsione 2024
Per quest'anno l'Ance prevede un calo dei livelli produttivi nel settore delle costruzioni

rotto solo nel 2020 della pandemia, che ha avuto effetti anche sull'occupazione, aumentata nel solo 2023 del 4,6% in termini di ore lavorate e del 6,1% in termini di lavoratori iscritti. Ancora nel primo trimestre di quest'anno la crescita rispetto al primo trimestre 2023 è stata del 1,6% per le ore lavorate e del 4,3% per lavoratori iscritti.

Un grosso ruolo nella crescita di questi anni lo ha avuto il Superbonus, che dall'avvio della misura è valso 11,4 miliardi di investimenti per interventi su 44.400 edifici. Solo nei primi tre mesi del 2024 sono stati registrati 3.595 interventi per oltre 1,9

miliardi. Al 31 marzo, secondo i dati elaborati da Ance, gli edifici oggetto di lavori finalizzati al miglioramento della prestazione energetica sono stati il 7,6% del totale, contro una media italiana del 5,8%. Ora però - è emerso - la revisione del Pnrr mette a rischio lavori per 614,9 milioni: si tratta per lo più di progetti di rigenerazione urbana, sviluppo di ciclovie turistiche, realizzazione di asili nido e scuole dell'infanzia, è emerso dagli scenari regionali dell'edilizia presentati oggi a Bologna dall'Ance Emilia-Romagna.

L'allarme è stato ribadito anche dall'assessore regionale al lavoro Vincenzo Colla.

MUTUO CRÉDIT AGRICOLE GREENBACK Più valore alle tue scelte sostenibili

Acquisti un immobile in classe A o B?
Nessuna spesa di istruttoria

Migliori la classe energetica?
Sconto sulla rata

Tasso fisso o variabile? Passi da uno all'altro
fino a 4 volte con **Topzione Flexi**

CHIEDI IN FILIALE O VAI SU MUTUI.CREDIT-AGRICOLE.IT

PER RIQUALIFICAZIONI MIGLIORATIVE DI ALMENO 2 CLASSI ENERGETICHE, SCONTO SULLO SPREAD DI 0,10%.
Messaggio promozionale. Informazioni Generali sul Credito Immobiliare in Filiale e sul sito mutui.credit-agricole.it. Soggetto ad approvazione Banca. Nessuna spesa di istruttoria per immobili in classe energetica A o B. Restano fermi tutti gli altri costi e condizioni previsti dal contratto. Opzione "Flexi" abbinabile facoltativamente al solo Mutuo CA Greenback, comporta una maggiorazione del tasso applicata per tutta la durata del mutuo. È esercitabile solo dopo 12 mesi di regolare ammortamento e in assenza di rate impagate. In fase di stipula verrà definito lo spread da applicare al parametro in vigore al momento dell'esercizio dell'opzione, così come definito nell'Informativa Generale e sul Prospetto Informativo Europeo Standardizzato. Eletto Prodotto dell'Anno. Ricerca Circaha su 12.000 consumatori, su selezione di servizi. prodottoellanno.it cat. Servizi Finanziari Mutui.