

SI CERTIFICA CHE IL **SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI GENERE**
WE CERTIFIED THAT **GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM** OF THE COMPANY

COLSER Società Cooperativa

Sede Legale: Via Giorgio Sidney Sonnino, 33A - 43126 - Parma (PR) - Italia.

Sedi secondarie e unità locali:

Via Londra, 4 - 43010 Fontevivo (PR); Via Crocetta - 26010 Ripalta Cremasca (CR); Via San Lorenzo, 32 - 41049 Sassuolo (MO);
Via Gioacchino Volpe, 140 - 56121 Pisa (PI); Via Abruzzi, 25 - 00187 Roma; Via G. E Sebastiano Caboto, 19/1 - 34147 Trieste (TS);
Via Alfonso Lamarmora, 12 - 30173 Venezia (VE).

ha adottato **misure per garantire la parità di genere** nel contesto lavorativo a fronte della

UNI/PdR 125:2022

PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE
FOR THE FOLLOWING SCOPE

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per:

"Progettazione, sviluppo ed erogazione di servizi integrati agli immobili ed aree esterne quali piazzali, parcheggi e strade: pulizia manuale e meccanica, sanificazione, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione, igiene ambientale, raccolta rifiuti speciali, manutenzione aree a verde, custodia, sorveglianza, portierato e reception, servizi di ausiliario, e servizi ausiliari di supporto alla persona in ambito educativo scolastico, sanitario e sociale, movimentazione, ricondizionamento e trasporto merci e cose in genere, facchinaggio e gestione magazzini. Progettazione, costruzione, installazione, manutenzione e conduzione di impianti tecnologici (termici, condizionamento, idrosanitari, elettrici) e per la produzione di energia (impianti fotovoltaici)".

Measures to ensure gender equality in the workplace for:

"Design, development and provision of integrated services to buildings and outdoor areas such as squares, car parks and roads: manual and mechanical cleaning, sanitation, disinfection, pest control and rodent control, environmental hygiene, special waste collection, maintenance of green areas, custody, surveillance, doorman and reception, auxiliary services, and auxiliary services to support the person in school, health and social education, handling, reconditioning and transport of goods and things in general, portage and warehouse management. Design, construction, installation, maintenance and operation of technological systems (thermal, air conditioning, sanitary, electrical) and for the production of energy (photovoltaic systems)".

PRIMA EMISSIONE

FIRST ISSUE
2022/11/04

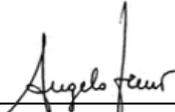
DATA MODIFICA

MODIFIED ON
2022/11/04

DATA DI SCADENZA/RINNOVO

RENEWAL/EXPIRY DATE
2025/11/03

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body



Angelo Freni
(Presidente del C.d.A)



SGQ N°REG. 146A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements



La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità biennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every two years.

Sede Operativa: Viale Cassala, 51 - 20143 MILANO - ITALIA

Aree di Valutazione

individuate nella PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

Score Totale



<p>Cultura e Strategia</p> <p>90%</p>	<p>Coerenza della visione, delle finalità e dei valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro con i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione dell'organizzazione alla gender diversity.</p>
<p>Governance</p> <p>100%</p>	<p>Grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione nella definizione di adeguati presidi organizzativi, presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione</p>
<p>Processi HR</p> <p>95%</p>	<p>Grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto della diversità</p>
<p>Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda</p> <p>70%</p>	<p>Grado di maturità dell' organizzazione in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione</p>
<p>Equità remunerativa per genere</p> <p>40%</p>	<p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being</p>
<p>Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro</p> <p>100%</p>	<p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età precedenti</p>

DATA MODIFICA

MODIFIED ON
2022/11/04

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body

Angelo Freni
(Presidente del C.d.A)



SGQ N°REG. 146A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità biennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every two years

Sede Operativa: Viale Cassala, 51 - 20143 MILANO - ITALIA